

## Recherche et intégration de cadres et d'experts juridiques et d'avocats en entreprise et dans le secteur libéral

### Historique, métiers et mission

**Le cabinet Ad&So Legal est le fruit d'une longue expérience personnelle dans le recrutement des fonctions Juridiques et Fiscales depuis 1993.**

- Une complexité et une concurrence croissante des acteurs économiques
- Des évolutions sensibles des "métiers du Droit"
- Une recherche constante d'une technicité accrue
- Une exigence croissante de rapidité et de sélectivité dans les recrutements
- Un souhait d'intégration de véritables professionnels tant sur le plan de leurs compétences métiers que sur le plan de leurs qualités humaines et sociales

Pour adapter sa réponse à ces réalités, Ad&So Legal se positionne en qualité de conseil de proximité des professions Juridiques et Fiscales pour mieux répondre rapidement et durablement aux demandes de recrutements complexes et spécifiques de ses clients dans le cadre de leurs recherches de compétences.

#### **Ad&So Legal**

- accompagne les acteurs du monde juridique dans la définition de leurs besoins en Ressources Humaines et en recrutement
- identifie et intègre des experts juridiques et fiscaux tant en entreprises qu'en cabinets d'avocats en France et à l'international
- en assurant la pérennité des recrutements qu'il effectue pour ces derniers

**Nos maître mots : proximité, disponibilité, dialogue, efficacité.**

### Contact

**Ad&So Legal**  
**Grégoire Bertin**  
33 (1) 40 72 54 25  
33 (6) 11 80 13 26  
conseil@adandso-legal.com  
50 rue de Monceau - 75008 Paris

## Méthodologies

Par sa parfaite connaissance du marché des spécialistes juridiques et fiscaux, Ad&So Legal privilégie

- la **recherche des spécialistes et experts par approche directe**
- et au travers de **ses réseaux de contacts** développés depuis de nombreuses années.

Ad&So Legal mène depuis plus de 16 ans, et sur la base de très nombreux entretiens individuels avec les candidats, un travail permanent de sélection et de réactualisation de leurs parcours professionnels .

Ad&So Legal porte une attention particulière aux qualités personnelles et professionnelles des candidats, ceci à des fins de présentation plus ciblées et plus rapide à ses clients.

Ad&So Legal cherche à appréhender au mieux les secteurs et les métiers de ses clients, leur mode d'organisation et leur environnement culturel et humain au travers de rendez-vous préalables au lancement de chaque mission, et, si nécessaire, de rendez-vous complémentaires tout au long de la mission.

## Informations pratiques

Chaque intervention d'Ad&So Legal fait l'objet d'un contrat de prestation établi après rendez-vous avec ses clients, comprenant nos conditions et honoraires d'intervention et un descriptif de poste.

Chaque candidat présenté fait l'objet d'un dossier de candidature complet comportant curriculum vitae original et évaluation complète.

Des références professionnelles sont systématiquement prises sur les candidats finalistes.

Nous garantissons l'intégration des candidats recrutés sur une année en assurant un suivi étroit de leur intégration et nous interdisons formellement d'approcher les candidats recrutés pendant toute leur période de collaboration chez nos clients. Nous insérons dans nos contrats de prestation une clause de non sollicitation des salariés et des collaborateurs de nos clients, quelques soient les fonctions exercées par ces derniers.

Nous refusons expressément toute mission pouvant entraîner un conflit d'intérêt avec nos clients et respectons strictement la confidentialité des parties.

## Associés

**Grégoire BERTIN** - Directeur associé

- 47 ans, Maîtrise en Droit des Affaires de Paris II et 3ème cycle de gestion a acquis plus de 20 années d'expérience professionnelle dans les secteurs de la presse généraliste et spécialisée, puis du conseil RH et du recrutement des métiers juridiques et fiscaux en cabinet internationaux depuis 1993. Il possède également une expérience de la création et du management d'entreprise et de l'Internet.

**Laurent BENECH** - Associé

- 47 ans, formé à La Sorbonne puis au Celsa et dans la Marine a construit ses 17 premières années d'expérience au sein des medias, puis dans le métier de conseil en recrutement pratiqué depuis plus de 10 ans. Plus dernièrement il crée le cabinet Ad&So Executive Search qui croît de façon organique et par acquisitions et intervient en recrutement des fonctions de Direction, Marketing, Commerciales, Ressources Humaines en France et en Europe